

**MASTER**

MENTION

Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit du travail, emploi et protection socialeÉCOLE de DROIT
de TOULOUSE

Code RNCP : 38160

120 crédits - 4 semestres

Masters École de droit de Toulouse : en savoir +

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :

Mention :

Frédéric GUIOMARD,
Professeur des universités

Parcours-type :

Lise CASAUX-LABRUNEE, Professeur des universités
Sarah THOMAS, avocate associée, docteure en droit☒ Formation initiale☒ Formation continue☐ Formation ouverte à distance☐ Formation en alternance**PRÉSENTATION**

Les semestres 1 et 2 permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances juridiques principalement en droit du travail, en droit de la protection sociale et plus largement en droit de l'entreprise.

Les semestres 3 et 4 ont pour objectif de former des juristes spécialisés de haut niveau capables, sur le fondement de connaissances solides et familiarisés avec les mécanismes, institutions et problématiques du marché du travail, de mettre en œuvre ce droit mouvant et confronté au phénomène de globalisation de l'économie.

Ce parcours se caractérise par une **triple approche du droit social** :

- **Conceptuelle** : une solide formation technique qui permet un regard critique et constructif sur l'évolution de cette branche du droit et des institutions qui la mettent en œuvre ;
- **Méthodologique** : la formation alterne cours et séminaires interactifs, entraînements aux méthodes participatives et à l'argumentation, exercices rédactionnels (exposés, rapport de stage ou mémoire de recherche) ;
- **Pratique** : les enseignements et séminaires sont assurés par une équipe pédagogique composée d'universitaires et de professionnels (avocats, conseils et juristes d'entreprises, inspecteur du travail...) de façon à ce que chaque question puisse être traitée également sous un angle pratique.

COMPÉTENCES ET MÉTIERS VISÉS**COMPÉTENCES :**

- Effectuer une veille juridique sur toute question relative au droit du travail et de l'emploi : étude des textes en droit interne et international et analyses de jurisprudence ;
- Intégrer les enseignements et problématiques des domaines connexes (management, RH, sociologie, économie, science politique) ;
- Accompagner et/ou mettre en œuvre les règles sociales d'un point de vue pratique ;
- Suivre les évolutions de la matière et proposer une analyse critique permettant d'anticiper ses développements (vision prospective) ;
- Effectuer rapidement une recherche sur tout sujet de droit social et exposer sous forme claire et structurée le résultat de leurs recherches (notes, rapports...) ;
- Accompagner et sécuriser les projets de l'entreprise du point de vue des règles sociales ;
- Veiller au respect des règles sociales dans les entreprises (contrats de travail, déclarations sociales, négociations collectives...) ;
- Préparer et suivre des dossiers contentieux ;
- Favoriser la prévention et le règlement des litiges.

Au sortir de la formation, les juristes issus de ce parcours sont dotés des capacités suivantes :

- Connaissance approfondie du droit social et des problématiques de l'emploi et du marché du travail (emploi, formation, protection sociale) ;
- Capacités d'analyse et réflexion (au-delà de la seule technique juridique) ;
- Capacité à proposer une analyse critique et constructive des textes en matière de travail et d'emploi, fondée sur une approche synthétique et pluridisciplinaire du droit ;
- Capacité à appréhender les dimensions européenne et internationale du droit du travail ;
- Capacité à s'exprimer dans une langue étrangère (anglais de spécialité).

MÉTIERS VISÉS :

- Juriste spécialisé en droit du travail et droit de la protection sociale ;
- Avocat (employeur et/ou salarié) ;
- Juriste d'entreprise spécialisé dans les fonctions RH ;
- Responsable ressources humaines dans les entreprises ou organisations professionnelles (syndicats...) ;
- Enseignement universitaire et recherche ;
- Responsable d'unité dans les organismes relevant du service public de l'emploi, dans les réseaux d'insertion ou de formation professionnelle, dans les organismes de protection sociale (Régime général, RSI, MSA, mutuelles, ASSEDIC CARSAT, ...) ;
- Journalisme juridique ;
- Conseil aux entreprises (salarié ou profession libérale) ;
- Conseils en recrutement et dynamiques de carrière

CANDIDATURE EN PREMIÈRE ANNÉE DE MASTER

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale *Mon Master* : <https://www.monmaster.gouv.fr/>

CANDIDATURE EN SECONDE ANNÉE DE MASTER

Accès de plein droit : Étudiant ayant validé le master 1 même mention même parcours-type à l'École de droit de Toulouse

Accès par commission d'admission :

Dans tous les autres cas (réorientation de mention et/ou de parcours, changement d'établissement), sur avis de la commission pédagogique.

Dossier de candidature à transmettre : <https://www.ut-capitole.fr/accueil/formations/candidater-et-sinscrire/admissions/>

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

SEMESTRE 1 – 186h CM + 40h30 TD	SEMESTRE 2 – 186h CM + 40h30 TD
▪ COMPETENCES TRANSVERSALES : UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances : - Langue vivante 1 – 13h30 TD (1 choix valable pour l'année) : anglais, espagnol, allemand, italien ▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES : UE (niveau standard) Droit des relations individuelles et collectives de travail (1/2) - Droit du travail 1 – 33h CM + 13h30 TD UE (niveau standard) Fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire (1/2) : - Protection sociale 1 – 33h CM + 13h30 TD ▪ COMPETENCES DE SPECIALITE : UE (niveau standard) Stratégie d'entreprise : - Principes de gouvernance – 30h CM UE Contrat international de travail - Droit international privé – 30h CM UE (niveau standard) Fiscalité de l'entreprise - Imposition du chiffre d'affaires et des bénéfices – 30h CM UE (niveau standard) Prévention et règlement des conflits du travail (1/2) : - Droit pénal du travail – 30h CM	▪ COMPETENCES TRANSVERSALES : UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances : - Langue vivante – 13h30 TD (même langue que celle choisie au S1) ▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES : UE (niveau standard) Droit des relations individuelles et collectives de travail (2/2) : - Droit du travail 2 – 33h CM + 13h30 TD UE (niveau standard) Fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire (2/2) : - Protection sociale 2 – 33h CM + 13h30 TD ▪ COMPETENCES DE SPECIALITE : UE (niveau standard) Prévention et règlement des conflits du travail (2/2) : - Contentieux du travail – 30h CM - Droit des entreprises en difficultés – 30h CM UE10 : Méthodologie et recherche en droit social : - Histoire du droit social – 30h CM - Méthodologie de la recherche en droit social usages des outils numériques spécialisés * – 30h CM

*Matière dispensée en partie en distanciel asynchrone (dispositif hybridation pédagogique)

SEMESTRE 3 – 237h CM	
▪ COMPETENCES TRANSVERSALES : UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances – 24h CM : - Anglais de spécialité droit social – 12h CM - Cours optionnel dans catalogue ENGAGE.EU (facultatif). Thématique: the future of work – 12h CM UE Usage des outils numériques en droit social – 5h CM : - Outils numériques avancés – 5h CM ▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES : UE (niveau expert) Droit des relations individuelles et collectives de travail - Contrat de travail et emploi – 20h CM UE Droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail : - Dialogue social et représentation du personnel – 20h CM UE (niveau expert) Fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire : - Protection sociale et prévoyance – 18h CM	▪ COMPETENCES DE SPECIALITE : UE (niveau expert) Entreprise et relations de travail – 68h CM : - Droits fondamentaux du travail – 20h CM - Mobilité internationale du salarié – 15h CM - Droit des sociétés et droit du travail – 15h CM - Santé au travail, rémunération et conditions de travail – 18h CM UE Emploi et marché du travail – 47h CM : - Marché du travail et politiques de l'emploi – 20h CM - Droit de la formation professionnelle – 12h CM - Droit de l'emploi public – 15h CM UE (niveau expert) Prévention et règlement des conflits du travail – 35h CM : - Règlement contentieux et amiable des conflits du travail – 20h CM - Droit pénal du travail – 15h CM
SEMESTRE 4 – 83h CM	
▪ COMPETENCES TRANSVERSALES :	
UE Appui à la transformation en contexte professionnel - 78h CM : - Conférences professionnalisantes – 60h CM - Actualisation et veille juridique – 18h CM - 1 voie au choix : ▪ Voie recherche : Stage (1 mois minimum) OU ▪ Voie professionnelle : Stage (3 mois minimum)	UE Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés : - Méthodologie – 5h CM : ▪ Voie recherche : Mémoire de recherche + soutenance OU ▪ Voie professionnelle : Rapport de stage

CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

2 rue du Doyen Gabriel Marty
31042 Toulouse Cedex 9
Tél. : 05 61 63 35 00

ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Bureaux UT handicap :
Bureaux AR 29 et 31 - bâtiment Arsenal
Courriel : handicap@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 35 28 ou 37 05 / 05 34 45 61 33

SCOLARITÉ : POLE MASTER DROIT

Première année de master :

Bureau AR 125 (Bâtiment Arsenal)
Courriel : pmd01@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 36 10

Seconde année de master :

Bureau AR 129 (Bâtiment Arsenal)
Courriel : pmd04@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 39 32

ORIENTATION - INSERTION - STAGES

SOIP - SERVICE D'ORIENTATION ET D'INSERTION

PROFESSIONNELLE
Palier 1^{er} étage -Bâtiment Arsenal
Courriel : soip@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 37 28

