

**MASTER**

MENTION

Droit Social

PARCOURS-TYPE

Droit du travail, emploi et protection sociale

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :		Code RNCP : 38160	120 crédits - 4 semestres
Mention : NC	Parcours-type : Lise CASAUX-LABRUNEE Professeur des universités	CANDIDATURES : M1 : https://www.monmaster.gouv.fr/ M2 : www.ut-capitole.fr/formations/s-inscrire/	

<input checked="" type="checkbox"/> Formation initiale	<input checked="" type="checkbox"/> Formation continue	<input type="checkbox"/> Formation ouverte à distance	<input type="checkbox"/> Formation en alternance
--	--	---	--

PRESENTATION

Les semestres 1 et 2 permettent aux étudiants d'acquérir et d'approfondir des connaissances juridiques principalement en droit du travail, en droit de la protection sociale et plus largement en droit de l'entreprise.

Les semestres 3 et 4 ont pour objectif de former des juristes spécialisés de haut niveau capables, sur le fondement de connaissances solides et familiarisés avec les mécanismes, institutions et problématiques du marché du travail, de mettre en œuvre ce droit mouvant et confronté au phénomène de globalisation de l'économie.

Ce parcours se caractérise par une **triple approche du droit social** :

- **Conceptuelle** : une solide formation technique qui permet un regard critique et constructif sur l'évolution de cette branche du droit et des institutions qui la mettent en œuvre ;
- **Méthodologique** : la formation alterne cours et séminaires interactifs, entraînements aux méthodes participatives et à l'argumentation, exercices rédactionnels (exposés, rapport de stage ou mémoire de recherche) ;
- **Pratique** : les enseignements et séminaires sont assurés par une équipe pédagogique composée d'universitaires et de professionnels (avocats, conseils et juristes d'entreprises, inspecteur du travail...) de façon à ce que chaque question puisse être traitée également sous un angle pratique.

COMPÉTENCES ET METIERS VISÉS**COMPÉTENCES :**

- Effectuer une veille juridique sur toute question relative au droit du travail et de l'emploi : étude des textes en droit interne et international et analyses de jurisprudence ;
- Intégrer les enseignements et problématiques des domaines connexes (management, RH, sociologie, économie, science politique) ;
- Accompagner et/ou mettre en œuvre les règles sociales d'un point de vue pratique ;
- Suivre les évolutions de la matière et proposer une analyse critique permettant d'anticiper ses développements (vision prospective) ;
- Effectuer rapidement une recherche sur tout sujet de droit social et exposer sous forme claire et structurée le résultat de leurs recherches (notes, rapports...) ;
- Accompagner et sécuriser les projets de l'entreprise du point de vue des règles sociales ;
- Veiller au respect des règles sociales dans les entreprises (contrats de travail, déclarations sociales, négociations collectives...) ;
- Préparer et suivre des dossiers contentieux ;
- Favoriser la prévention et le règlement des litiges.

Au sortir de la formation, les juristes issus de ce parcours sont dotés des capacités suivantes :

- Connaissance approfondie du droit social et des problématiques de l'emploi et du marché du travail (emploi, formation, protection sociale) ;
- Capacités d'analyse et réflexion (au-delà de la seule technique juridique) ;
- Capacité à proposer une analyse critique et constructive des textes en matière de travail et d'emploi, fondée sur une approche synthétique et pluridisciplinaire du droit ;
- Capacité à appréhender les dimensions européenne et internationale du droit du travail ;
- Capacité à s'exprimer dans une langue étrangère (anglais de spécialité).

Pour plus d'informations, consultez la fiche RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) du master mention droit social sur le site France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31493/>

MÉTIER VISÉS :

- Juriste spécialisé en droit du travail et droit de la protection sociale ;
- Avocat (employeur et/ou salarié) ;
- Juriste d'entreprise spécialisé dans les fonctions RH ;
- Responsable ressources humaines dans les entreprises ou organisations professionnelles (syndicats...) ;
- Enseignement universitaire et recherche ;
- Responsable d'unité dans les organismes relevant du service public de l'emploi, dans les réseaux d'insertion ou de formation professionnelle, dans les organismes de protection sociale (Régime général, RSI, MSA, mutuelles, ASSEDIC CARSAT, ...) ;
- Journalisme juridique ;
- Conseil aux entreprises (salarié ou profession libérale) ;
- Conseils en recrutement et dynamiques de carrière.

LIENS UTILES**RETROUVEZ LES INFORMATIONS SUR LA FORMATION :**

- <http://tls-droit.ut-capitole.fr/>
- <https://www.ut-capitole.fr/formations/>

PRÉPARATION À L'INSERTION PROFESSIONNELLE :**Retrouvez les informations sur l'orientation et l'insertion professionnelle sur :**

- <https://www.ut-capitole.fr/orientation-insertion/>
- La DOC en ligne du SUIO-IP :**
- <https://suio-ut-capitole.centredoc.fr/>

INFORMATIONS SUR LES STAGES :

(Législation, convention de stage...)

- <https://www.ut-capitole.fr/accueil/orientation-insertion/stages-entrepreneuriat-cesure>

CONSULTEZ LES ENQUÊTES SUR L'INSERTION**PROFESSIONNELLE DES DIPLOMÉS RÉALISÉES PAR L'OFIP :**

- <https://www.ut-capitole.fr/repertoire-des-emplois>

ACCUEIL ETUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP :

- <https://www.ut-capitole.fr/handicap/>

ADMISSION – CANDIDATURE EN PREMIERE ANNEE DE MASTER

L'admission en première année de master dépend des capacités d'accueil et est subordonnée à l'examen du dossier et éventuellement à un entretien pour les étudiants pré-sélectionnés.

Le dépôt des candidatures s'effectue sur la plateforme nationale des masters :

<https://www.monmaster.gouv.fr/>

Les capacités d'accueil, les attendus et critères généraux d'examen des candidatures sont disponibles sur le site de l'Université :

<https://www.ut-capitole.fr/capacitesdaccueil-modalitesd admission>

ADMISSION – CANDIDATURE EN SECONDE ANNEE DE MASTER

Droit à poursuite d'études :

Pour les étudiants qui ont validé une première année (master 1) de l'un des masters de l'université Toulouse Capitole, l'accès en seconde année de master (master 2) est de droit dans l'un au moins des parcours de la même mention.

La poursuite d'études de la première à la seconde année de master s'effectue **de plein droit au sein du même parcours**, sous réserve de l'accomplissement des formalités de demande d'inscription (candidature sur le site de l'Université via le téléservice eCandidatures).

Dans le cas des formations de master offrant plusieurs parcours de master 2 au sein de la même mention, l'orientation des étudiants entre les différents parcours de master 2 tient compte, d'une part, du projet de chaque étudiant, des acquis de sa formation initiale ou de ses compétences et, d'autre part, des caractéristiques des parcours. Les inscriptions sont prononcées par le Président de l'université dans la limite des capacités d'accueil, après avis d'une commission pédagogique dont il désigne les membres. Chaque étudiant se voit proposer une inscription dans l'un au moins des parcours de master de la mention au sein de laquelle il a validé son master 1.

Réorientation :

L'inscription d'un étudiant qui a validé son master 1 à l'université Toulouse Capitole et souhaite poursuivre sa formation dans une autre mention de master proposée par l'établissement est subordonnée à la vérification par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée que les unités d'enseignement déjà acquises sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue d'obtenir le master.

L'inscription d'un étudiant qui a validé un master 1, quelle que soit la mention, dans un établissement d'enseignement supérieur autre que l'université Toulouse Capitole, est subordonnée à la vérification, par le responsable de la formation dans laquelle l'inscription est demandée, que les unités d'enseignement déjà acquises dans son établissement d'origine sont de nature à lui permettre de poursuivre sa formation en vue de l'obtention du diplôme de master.

Sur le téléservice eCandidatures, les étudiants classent par ordre de préférence les parcours de master 2 où ils demandent à s'inscrire.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

L'action de formation en 1^{ère} année de master se déroule sur une période de 10 mois et comporte un total maximum de 450h d'enseignement.

SEMESTRE 1 – 186h CM + 40h30 TD	SEMESTRE 2 – 153h CM + 13h30 TD
<p>▪ COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE 1 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none">- Langue vivante 1 – 13h30 TD (1 choix valable pour l'année) : anglais, espagnol, allemand, italien <p>▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES :</p> <p>UE2 (niveau standard) : Maitriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail :</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit du travail 1 – 33h CM + 13h30 TD <p>UE3 (niveau standard) : maitriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Protection sociale 1 – 33h CM + 13h30 TD <p>▪ COMPETENCES DE SPECIALITE :</p> <p>UE 4 : RH, adaptation et développement des compétences :</p> <ul style="list-style-type: none">- Principes de gouvernance – 30h CM- Droit international privé – 30h CM- Imposition du chiffre d'affaires et des bénéfices – 30h CM <p>UE5 : Prévention et règlement des conflits du travail :</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit pénal du travail – 30h CM	<p>▪ COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE6 : Communication spécialisée pour le transfert des connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none">- Langue vivante – 13h30 TD (même langue que celle choisie au S1) <p>▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES :</p> <p>UE7 (niveau standard) : Maitriser les relations collectives de travail dans les organisations (négociation collective et conditions de travail) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Droit du travail 2 – 33h CM + 13h30 TD <p>UE8 (niveau standard) : maitriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Protection sociale 2 – 33h CM + 13h30 TD <p>▪ COMPETENCES DE SPECIALITE :</p> <p>UE9 : Prévention et règlement des conflits du travail :</p> <ul style="list-style-type: none">- Contentieux du travail – 30h CM- Droit des entreprises en difficultés – 30h CM <p>UE10 : Méthodologie et recherche en droit social :</p> <ul style="list-style-type: none">- Histoire du droit social – 30h CM- Méthodologie de la recherche – 30h CM

L'action de formation en 2^{ème} année de master se déroule sur une période de 12 mois et comporte un total de 330h d'enseignement.

SEMESTRE 3 – 237h CM	
<p>▪ COMPETENCES TRANSVERSALES :</p> <p>UE Communication spécialisée pour le transfert des connaissances – 24h CM :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anglais de spécialité droit social – 12h CM - Cours optionnel dans catalogue ENGAGE.EU (facultatif). Thématique : the future of work – 12h CM <p>UE Usage des outils numériques en droit social – 5h CM :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Outils numériques avancés, ex : code du travail numérique, logiciels justice prédictive... – 5h CM <p>▪ COMPETENCES DISCIPLINAIRES :</p> <p>UE Maitriser le droit de la relation individuelle de travail dans les organisations et sur le marché du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrat de travail et emploi – 20h CM <p>UE Maitriser le droit des relations sociales dans les organisations et sur le marché du travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialogue social et représentation du personnel – 20h CM <p>UE Maitriser les fondamentaux de la protection sociale et la gestion de la protection sociale complémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Protection sociale et prévoyance – 18h CM 	<p>▪ COMPETENCES DE SPECIALITE :</p> <p>UE Entreprise et relations de travail – 68h CM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droits fondamentaux du travail – 20h CM - Mobilité internationale du salarié – 15h CM - Droit des sociétés et droit du travail – 15h CM - Santé au travail, rémunération et conditions de travail – 18h CM <p>UE Emploi et marché du travail – 47h CM :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marché du travail et politiques de l'emploi – 20h CM - Droit de la formation professionnelle – 12h CM - Droit de l'emploi public – 15h CM <p>UE Prévention et règlement des conflits du travail – 35h CM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Règlement contentieux et amiable des conflits du travail – 20h CM - Droit pénal du travail – 15h CM
SEMESTRE 4 – 93h CM	
<p>▪ COMPETENCES TRANSVERSALES :</p>	
<p>UE Appui à la transformation en contexte professionnel - 88h CM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conférences « maquette » – 20h CM - Conférences bonus (non rémunérées) – 50h CM - Actualisation et veille juridique – 18h CM - 1 voie au choix : ▪ Voie recherche : Stage (1 mois minimum) <p><u>OU</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voie professionnelle : Stage (3 mois minimum) 	<p>UE Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie – 5h CM : ▪ Voie recherche : Mémoire de recherche + soutenance <p><u>OU</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Voie professionnelle : Rapport de stage

CONTACTS

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

2 rue du Doyen Gabriel Martyr
31042 Toulouse Cedex 9

SCOLARITE : POLE MASTER DROIT ET SCIENCE POLITIQUE

Première année de master :
Bureau AR 125 (Bâtiment Arsenal)
Courriel : pmd01@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 36 10

Seconde année de master :
Bureau AR 135 (Bâtiment Arsenal)
Courriel : pmd04@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 39 32

SUIO-IP

SERVICE UNIVERSITAIRE D'INFORMATION D'ORIENTATION ET D'AIDE À L'INSERTION PROFESSIONNELLE
Préfabriqués - Parking Arsenal
Courriel : suio-ip@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 37 28

BUREAU DES STAGES

Bâtiment Arsenal, 3^{ème} étage, AR381
Courriel : stages@ut-capitole.fr
Tél. : 05 61 63 37 35